

ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ

ФАКУЛЬТЕТУ УПРАВЛІННЯ, ЕКОНОМІКИ ТА ПРАВА

СТРАТЕГІЯ

РОЗВИТКУ ФАКУЛЬТЕТУ УПРАВЛІННЯ, ЕКОНОМІКИ ТА ПРАВА

на період 2022-2027 рр.

Львів 2022

МІСІЯ ТА ВІЗІЯ ФАКУЛЬТЕТУ УПРАВЛІННЯ, ЕКОНОМІКИ ТА ПРАВА

Місія факультету управління, економіки та права полягає в підготовці конкурентоспроможних економістів, економістів-міжнародників, фахівців з фінансів, банківської справи та страхування, фахівців з обліку та оподаткування, маркетологів, менеджерів з готовністю до інноваційної професійної діяльності, правовиків, які здатні ефективно працювати в умовах ринкової економіки, управляти функціональними, організаційними і соціально-трудовами процесами на підприємствах різних форм власності та вирішувати завдання з розвитку української держави та правових інституцій.

Основні напрями діяльності факультету управління, економіки та права :

- забезпечення високої якості надання освітніх послуг на засадах студентоцентрованого навчання та максимального забезпечення можливості отримання студентами першого місця роботи завдяки врахуванню вимог та очікувань потенційних роботодавців, а також постійного підвищення наукового, навчально-методичного та професійно-педагогічного рівня професорсько-викладацького корпусу факультету;
- посилення теоретичної та професійної підготовки випускників та формування в них унікальних компетентностей в умовах зростаючої конкуренції на ринку освітніх послуг за рахунок запровадження освітніх програм нового покоління, які є конкурентними в сучасному європейському просторі вищої освіти та відповідають запитам стейкхолдерів;
- формування у студентів професійно орієнтовану іншомовну комунікативну компетентність відповідно до загальноєвропейських рівнів володіння іноземною мовою;
- забезпечення виходу на провідні позиції у світовій освітньо-професійній сфері та інтеграцію зі світовим науково-освітнім товариством, дбайливо

зберігаючи національні та корпоративні досягнення, цінності і традиції, напрацьовані на кафедрах факультету та в університеті.

- вдосконалення якості підготовки фахівців;
- організація практичної підготовки студентів на засадах індивідуалізації навчальних завдань на практику студента з урахуванням майбутнього місця роботи і посадових обов'язків;
- організація науково-дослідної діяльності студентів;
- забезпечення національно-патріотичного виховання студентства.

ВІЗІЯ ФАКУЛЬТЕТУ УПРАВЛІННЯ, ЕКОНОМІКИ ТА ПРАВА :

- авторитетна інформаційна, освітня, інтелектуальна платформа для комунікації держави, бізнесу, громадян, залучення в управління якістю освітнього процесу стейкхолдерів;
- розвинена мережа дослідницьких, освітніх та бізнес-структур: наукових центрів, парків, коворкінгів, лабораторій, бізнес-інкубаторів тощо;
- розвиток на засадах синергії від мобілізації всіх ресурсів на вирішення внутрішніх та зовнішніх проблем розвитку, бенчмаркінгу.

В основі успішного результату діяльності факультету управління, економіки та права є ефективна та злагоджена праця всіх учасників освітнього процесу - викладачів і студентів на всіх етапах. Для цього на факультеті створені всі умови: матеріально-технічна база; висококваліфіковані кадри, які спроможні професійно розв'язувати сучасні проблеми в галузі фундаментальних та гуманітарних наук, менеджменту, маркетингу, економіки і фінансів; фінансового і управлінського обліку, аудиту, оподаткування на підприємствах різних форм власності та в установах фінансово-кредитної і банківської системи.

Навчання на факультеті управління, економіки та права дає можливість кожному студенту стати не тільки висококваліфікованим фахівцем, але і різносторонньою особистістю – громадянином нашої країни!

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ

1. Забезпечення якості освіти шляхом модернізації навчально-методичної роботи;
2. Впровадження у початково-виховний процес освітніх інновацій, сучасних педагогічних та інформаційно-комунікативних послуг;
3. Забезпечення освітньої діяльності та пошук нових спеціальностей, які забезпечують розвиток галузей, зокрема магістерського рівня “Право”;
4. Забезпечення показників кадрового потенціалу на рівні акредитаційних вимог;
5. Підвищення професійної кваліфікації викладачів шляхом проходження курсів підвищення кваліфікації, стажування та отримання сертифікатів знання іноземної мови на рівні B2;
6. Виконання науково-дослідних робіт на госпдоговірну тематику, які будуть фінансуватися за рахунок коштів замовника;
7. Розробка нових, вдосконалення існуючих університетських навчальних планів і програм;
8. Створення і розбудова для цілей навчання і досліджень сучасного навчального середовища;
9. Участь у розробці та впровадженні державних стандартів освіти нового покоління, національної системи кваліфікацій, інформатизації та комп’ютеризації навчально-виховного процесу;
10. Запровадження системного використання інформаційно-комунікаційних технологій в навчальному процесі;
11. Партнерство Університету з дослідницькими навчальними закладами України та різних країн світу, науковими установами

та підприємствами, зокрема, шляхом створення спільних сертифікатних програм для підготовки фахівців;

12. Активізація участі Університету в міжнародних програмах академічної мобільності;
13. Поглиблення наукової складової магістерських програм;
14. Проведення міжнародних, всеукраїнських та регіональних студентських олімпіад і конкурсів студентських наукових робіт;
15. Забезпечення доступу до світових освітніх та наукових ресурсів через мережу Інтернет.

**План заходів щодо реалізації Стратегії розвитку факультету на
2022-2027 роки**

№ п/п	Зміст заходу	Відповідальний за виконання	Етапи виконання
<i>Підвищення якості освітнього процесу</i>			
1.	<p>Підготувати і затвердити навчальні та робочі плани підготовки фахівців ОС «Магістр» і «Бакалавр» спеціальностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Облік і оподаткування»; - «Фінанси, банківська справа та страхування»; - «Менеджмент»; - «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»; - «Маркетинг»; - «Економіка»; - «Міжнародні економічні відносини»; - «Право». 	<p><i>Декан, заступник декана з навчально – методичної роботи, завідувачі випускових кафедр</i></p>	<p>Щорічно до початку нового навчального року</p>
2.	<p>Розробити і щорічно поновляти відповідно до вимог роботодавців освітньо-професійні програми підготовки фахівців ОС «Магістр» спеціальностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Облік і оподаткування»; - «Фінанси, банківська справа та страхування»; - «Менеджмент»; - «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»; - «Економіка»; - «Міжнародні економічні відносини». 	<p><i>Декан, заступник декана з навчально – методичної роботи, керівники проектних груп</i></p>	<p>Щорічно до початку нового навчального року</p>
3.	<p>Розширити для кожної ліцензованої на факультеті спеціальності кількість навчальних закладів I-II рівнів акредитації, що ведуть підготовку за ОС «Молодший спеціаліст» за суміжними спеціальностями, випускники яких згідно правил прийому до Львівського НАУ мають право вступати на скорочену форму навчання за ОС «Бакалавр».</p> <p>Розробити і погодити зі всіма ними інтегровані навчальні плани.</p>	<p><i>Декан, заступник декана з навчально – методичної роботи, завідувачі випускових кафедр</i></p>	<p>до 1.03. 2023 р.</p>
4.	<p>Підготувати, отримати рецензії від стейкхолдерів і затвердити робочі навчальні програми з дисциплін, які передбачені навчальними планами на поточний календарний рік, для студентів денної та заочної форм навчання.</p>	<p><i>Декан, завідувачі кафедр</i></p>	<p>Щорічно до початку нового навчального року</p>

5.	<p>Для дисциплін, які передбачені навчальними планами підготовки студентів ОС «Бакалавр» і «Магістр» спеціальностей</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Облік і оподаткування»; - «Фінанси, банківська справа та страхування»; - «Менеджмент»; - «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»; - «Маркетинг»; - «Економіка»; - «Міжнародні економічні відносини»; - «Право» <p>поновити навчальні контенти та розмістити їх на сайті університету.</p>	<p><i>Ведучі викладачі дисциплін, завідувачі кафедр</i></p>	<p>до 15.09. 2022 р.</p>
6.	<p>Розробити рекомендації та реалізувати поетапне впровадження в навчальний процес інформаційних технологій: створення електронного ресурсу навчально-методичних рекомендацій; створення електронних кабінетів студентів; здійснити перехід на електронні екзаменаційні відомості тощо</p>	<p><i>Декан, заступник декана з навчально – методичної роботи, відділ КІТ</i></p>	<p>до 1.10. 2024 р.</p>
7.	<p>Розширити кількість філій кафедр. Розробити перспективні плани роботи в них і графіки проведення практичних занять.</p>	<p><i>Заступник декана з навчально-методичної роботи, завідувачі кафедр</i></p>	<p>до 01.09. 2023 р.</p>
8.	<p>Розширити співпрацю із підприємствами, організаціями, заводами, фірмами, профіль діяльності яких відповідає спеціальностям, за якими готують студентів на факультеті. Проаналізувати функціональні обов'язки, необхідні знання і вміння, якими повинні володіти спеціалісти економічного профілю цих підприємств і на цій підставі удосконалювати навчальні плани підготовки фахівців для кожної акредитованої спеціальності.</p>	<p><i>Заступник декана з навчально – методичної роботи, завідувачі випускових кафедр</i></p>	<p>Щорічно до початку нового навчального року</p>
9.	<p>Розробити положення та запровадити дуальну форму навчання для студентів ОС «Бакалавр» та ОС «Магістр»</p>	<p><i>Декан, заступник декана з навчально – методичної роботи,</i></p>	<p>до 1.09. 2023 р.</p>

		<i>завідувачі випускових кафедр, відповідальні про дуальну форму навчання за окремими спеціальностями</i>	
10	Ширше використовувати в навчальному процесі нові підходи для кращої подачі навчального матеріалу. Започаткувати використання відеоуроків для проведення занять із студентами навчально-наукового інституту заочної та післядипломної освіти	<i>Декан, заступник декана з навчально – методичної роботи, завідувачі випускових кафедр, ведучі викладачі</i>	до 1.09. 2022 р.
11.	Розробити положення та запровадити дистанційну форму навчання для студентів навчально-наукового інституту заочної та післядипломної освіти	<i>Декан, заступник декана з навчально – методичної роботи, завідувачі випускових кафедр, ведучі викладачі</i>	до 1.09. 2022 р.
12.	Підготувати та видати у встановленому порядку навчальні посібники і підручники для дисциплін, що передбачені навчальними планами.	<i>Авторські колективи, завідувачі кафедр</i>	Постійно
13.	Організувати стажування студентів ОС «Магістр» на сучасних підприємствах регіону. Укласти з цими підприємствами відповідні угоди про співпрацю.	<i>Декан, заступник декана із практичної підготовки, завідувачі кафедр</i>	2022-2027 рр.
14.	Організувати зустрічі студентів з керівниками та представниками кращих підприємств регіону з метою вибору баз для проходження навчальних та виробничих практик, місць працевлаштування	<i>Декан, заступник декана із виховної роботи, завідувачі кафедр</i>	2022-2027 рр.
15.	Залучити науковців, фахівців закордонних університетів та провідних фірм з метою проведення тематичних лекцій, курсів і майстер-класів для студентів	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	2022-2027рр.

16.	Організувати навчання, стажування, обміну студентами, аспірантами й викладачами з навчальними та науковими закордонними закладами, з якими підписані договори про співробітництво	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	2022-2027рр.
17.	Забезпечити можливості навчання, стажування, обміну студентами, аспірантами та викладачами за кордоном	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	2022-2025рр.
18.	Організувати мовні практики для студентів за кордоном та участь студентів у Літніх школах за професійним спрямуванням	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	2022-2025рр.
19.	Забезпечити набору на навчання за акредитованими на факультеті напрямками необхідну кількість студентів-іноземців та суттєво підвищити якість їх навчання	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	2022-2025рр.
20.	Організувати практики (стажування) студентів на закордонних підприємствах різних галузей економіки	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	2022-2025рр.
21.	Розширити коло додаткових освітніх послуг, які можуть надаватися іноземним громадянам (наукове стажування, магістерські практики, частковий та повний курс навчання за ОС «Бакалавр» та ОС «Магістр» англійською мовою).	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	2022-2025рр.
22.	Запровадити комплекс заходів, спрямованих на системне заохочення наукової і професійної активності викладачів, їх академічної мобільності (міжнародної і внутрішньої), розширенні практик та стажування (зокрема за кордоном), підтримку грантової діяльності	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	2022-2027рр.
23.	Запровадити практики участі іноземних викладачів у навчальному процесі університету, в реалізації освітніх програм де беруть участь іноземні викладачі з розвинутих країн світу. Оволодіння викладачами новітніми інтерактивними, індивідуалізованими, командними та проектними навчальними технологіями спільного вироблення нових знань	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	2022-2025рр.

<i>Розвиток науково-інноваційної діяльності</i>			
1.	Сформувати комплексну наукову тему факультету на 2020-2025 роки. Розробити етапи виконання наукових досліджень кафедрами відповідно до узагальненої факультетської тематики	<i>Декан, завідувачі кафедр</i>	До кінця 2022 р.
2.	Науково-педагогічним працівникам кафедр факультету збільшити кількість наукових публікацій у виданнях, що входять до міжнародних науково-метричних баз Scopus або Web of science.	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	Впродовж 2022-2025рр.
3.	Активізувати роботу викладачів факультету для подачі проектів на вітчизняні конкурси в рамках програм бюджетного фінансування та формування проектних пропозицій в рамках програм Erasmus+	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	2022-2025рр.
4.	Посилити роботу молодих вчених факультету над розробкою індивідуальних проектів для отримання грантів	<i>Голова наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених факультету</i>	2022-2025рр.
5.	Збільшити представництво наукового та науково-педагогічного складу факультету у редакційних колегіях вітчизняних та закордонних наукових виданнях	<i>Декан, завідувачі кафедр</i>	2022-2025рр.
6.	Вести пошук замовників прикладних наукових досліджень та заключати щорічно кожною кафедрою не менше однієї госпдоговірної угоди з різними підприємствами, організаціями	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	щорічно
7.	Розширити можливості стажування і навчання студентів та аспірантів за міжнародними програми академічної та кредитної мобільності	<i>Декан факультету</i>	2022-2025рр.
8.	Запровадити стажування науково-педагогічних працівників на виробництві (співпраця із «Винниківська», «Контінентал Фармерз Груп»)	<i>Декан факультету</i>	2022-2025рр.
9.	Проводити рейтингове оцінювання наукових та інноваційних досягнень науково-педагогічних працівників факультету	<i>Декан, заступник декана з НДР</i>	2022-2025рр.

10.	Надавати додаткові послуги з розробки, впровадження та супроводу бізнес-планів інноваційних технологій господарствам і організаціям	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	2022-2025рр.
11.	Організувати та проводити I-й етап Всеукраїнського конкурсу наукових робіт з окремих спеціальностей і напрямів підготовки, визначених відповідними щорічними наказами Міністерством освіти і науки України. Представляти на II етап Всеукраїнського конкурсу наукових робіт з галузей знань, спеціальностей (спеціалізацій) не менше як 20 студентських наукових робіт	<i>Заступник декана із НДР, завідувачі кафедр, викладачі факультету, Голова наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених факультету</i>	щорічно
12.	Організувати та проводити I-й етап Всеукраїнських студентських олімпіад з окремих дисциплін, визначених відповідними щорічними наказами Міністерства освіти і науки України	<i>Заступник декана із НДР, завідувачі кафедр, викладачі факультету, Голова наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених факультету</i>	щорічно
13.	Організувати та провести на базі кожної кафедри науково-практичні конференції, круглі столи, диспути, тематика яких би відповідала профілю кафедри та тематиці її наукових досліджень	<i>Декан, заступник декана із НДР, завідувачі кафедр</i>	щорічно
14.	Проводити Університетську студентську олімпіаду з економічних дисциплін між студентами коледжів Західного регіону	<i>Декан, заступник декана з НДР</i>	щорічно

15.	Проводити Дні відкритих дверей та ярмарки професій на факультеті	<i>Декан, заступник декана з НДР, завідувачі кафедр, Голова наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених факультету</i>	щорічно
<i>Підвищення кадрового потенціалу</i>			
1.	Забезпечити функціонування спеціалізованої вченої ради для захисту кандидатських дисертацій зі спеціальності 08.00.04. – економіка та управління підприємствами	<i>Голова спецради, вчений секретар</i>	до жовтня 2022 р.
2.	Посилити роботу з підвищення якісної складової кадрового забезпечення науково-педагогічних працівників кафедри, а саме: захисту кандидатських та докторських дисертацій	<i>Викладачі факультету</i>	2022-2024рр.
3.	Активізувати роботу викладачів щодо проходження курсів іноземної мови з отриманням відповідного сертифікату рівня B2.	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	2022-2025рр.
4.	Стимулювання викладачів до здобуття наукових ступенів доктора економічних наук	<i>Декан факультету, завідувачі кафедр</i>	2022-2025рр.
5.	Запровадити стажування педагогічних працівників у навчальних закладах поза місцем постійної роботи оснований на принципово нових моделях підвищення професійної кваліфікації, ґрунтованих на поліваріантних схемах організації і змісту навчання, фокусі на просуванні найкращих освітніх практик	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	2022-2025рр.
6.	Викладачам, які перебувають на посаді в.о. доцента забезпечити в найближчий час виконання нових вимог для отримання вченого звання “доцент”	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	2022-2025рр.
7.	Викладачам фахових дисциплін потрібно посилити підготовку з англійської для	<i>Завідувачі кафедр,</i>	2022-2025рр.

	проведення та публікування досліджень й читання наукової літератури, а викладачі всіх рівнів потребують вдосконалених умінь із англійської	<i>викладачі факультету</i>	
8.	Ввести в практику залучення до викладання окремих дисциплін провідних фахівців – працівників фірм стейкхолдерів, спеціалізація яких відповідає конкретній акредитованій на факультеті спеціальності	<i>Декан, завідувачі кафедр</i>	Впродовж 2022-2025 років
9.	Продовжити роботу із залучення до викладацької роботи фахівців із науковими ступенями і вченими званнями з науково-дослідних установ, закордонних університетів, з яким університет має укладені угоди про співпрацю.	<i>Декан, завідувачі кафедр</i>	Впродовж 2022-2025 років
<i>Поглиблення інтернаціоналізації діяльності</i>			
1.	Продовжити та розширити наукове співробітництво кафедр факультету з міжнародними партнерами	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	2022-2025pp.
2.	Організувати навчання студентів ОС «Магістр» за програмою подвійних дипломів з іноземними вищими навчальними закладами при підготовці магістрів	<i>Декан, заступник декана з навчально-методичної роботи, завідувачі кафедр</i>	Впродовж 2022-2025pp.
3.	Розробити освітні програми та іншу навчальну та навчально-методичну документацію англійською мовою	<i>Декан, заступник декана з навчально-методичної роботи, завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	Впродовж 2022-2025pp.
4.	Поширити практику залучення іноземних викладачів до навчального процесу на факультеті	<i>Декан, заступник декана з навчально-методичної роботи, завідувачі кафедр</i>	Впродовж 2022-2025pp.
5.	Використовувати нові освітні технології та методи навчання	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	Впродовж 2022-2025pp.

6.	Впровадити нові двосторонні програми і програми обміну для студентів та науково-педагогічних працівників	<i>Декан факультету, завідувачі кафедр</i>	Впродовж 2022-2025рр.
7.	Публікувати спільно з іноземними партнерами наукові монографії, наукові статті в іноземних виданнях	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	Впродовж 2022-2025рр.
8.	Брати участь у міжнародних конференціях, симпозіумах та форумах тематичних круглих столах за участю іноземних учасників з метою оприлюднення отриманих наукових результатів за межами України	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	2022-2025рр.
9.	Брати участь у міжнародних конкурсах студентських наукових робіт	<i>Голова наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених факультету</i>	2022-2025рр.
10.	Брати участь в міжнародних науково-освітніх виставках в Україні та за кордоном	<i>Завідувачі кафедр, викладачі факультету</i>	2022-2025рр.
<i>Розвиток студентського самоврядування та покращання виховної роботи зі студентами</i>			
1.	Провести пошук креативних форм роботи з молоддю з національно-патріотичного виховання, забезпечити їх соціальну мобільність та адаптацію в суспільстві;	<i>Декан, заступник декана з виховної роботи, наставники академічних груп, студентська рада факультету</i>	2022- 2025р.р.
2.	Проводити моніторинг серед студентів для встановлення і подальшого вирішення проблем навчання, проживання в гуртожитку, задоволення соціально-культурних потреб	<i>Заступник декана з виховної роботи, наставники академічних груп, студентська рада факультету</i>	2022- 2025р.р.
3.	Брати участь у соціально-орієнтованих проектах; волонтерській роботі	<i>Заступник декана з виховної роботи, наставники академічних груп, студентська рада факультету</i>	2022- 2025р.р.

4.	Підтримувати соціально малозахищених студентів	<i>Декан, заступник декана з виховної роботи, наставники академічних груп, студентська рада факультету</i>	2022- 2025р.р.
5.	Посилити просвітницьку роботу з метою впровадження здорового способу життя та протидії поширенню шкідливих звичок	<i>Заступник декана з виховної роботи, наставники академічних груп, студентська рада факультету</i>	2022- 2025р.р.
6.	Спрямувати організаційно-виховну діяльність на надання допомоги студентам при адаптуванні до середовища університету в перший рік навчання	<i>Заступник декана з виховної роботи, наставники академічних груп, студентська рада факультету</i>	2022- 2025р.р.
7.	Сприяти в працевлаштуванні студентів в поза навчальний період для покращення матеріального становища	<i>Декан, заступник декана з виховної роботи</i>	2022- 2025р.р.
8.	Розширити співпрацю з провідними підприємствами, організаціями, установами щодо організації проведення виїзних занять, майстер-класів, тренінгів та організації практики студентів	<i>Декан факультету, завідувачі кафедр, студентська рада факультету</i>	2022- 2025р.р.
9.	Створити соціально-психологічний клімат в колективах, атмосферу довіри студентів до викладачів та керівництва, належні матеріально-технічні умови для вільного самовиявлення студентів	<i>Професорсько- викладацький склад факультету, студентська рада</i>	2022- 2025р.р.
10.	Проводити обмін запрошеннями для участі у фестивалях, конкурсах та інших культурно-масових заходах, що проводяться навчальними закладами	Студентська рада факультету	2022- 2025р.р.
<i>Поліпшення матеріально-технічної бази</i>			
1.	Впровадити у навчальний процес сучасне сертифіковане програмне забезпечення для персональних комп'ютерів з дисциплін кафедр факультету	<i>Декан, завідувачі кафедр</i>	2022- 2025р.р.

2.	Оновити і закупити комп'ютерну техніку в комп'ютерних класах, закріплених за факультетом	<i>Декан, завідувачі кафедр</i>	2022- 2023р.р.
3.	Проводити своєчасний ремонт приміщень, забезпечувати матеріально-технічні санітарно-гігієнічні умови для організації навчально-виховного процесу	<i>Завідувачі кафедр</i>	2020- 2025р.р.
4.	Встановити сучасну стаціонарну мультимедійну техніку в аудиторіях, де відбуваються захисти дипломних робіт	<i>Декан, завідувачі кафедр</i>	2020- 2021р.р.
5.	Залучити спонсорські кошти для потреб утримання матеріальної бази університету	<i>Декан, завідувачі кафедр</i>	2022- 2025р.р.
6.	Відкрити лабораторію розвитку громад та Криміналістичну лабораторію	<i>Декан, завідувач кафедр</i>	2022-2023 р.

Декан факультету управління,
економіки та права

Володимир Ковалів